



De **Remuneratierapportage over 2009** betreft de hoogte van het vaste salaris, de opbouw en de hoogte van het variabele deel van de bezoldiging, de eventuele afvloeiingsregeling, pensioenafspraken en de prestatiecriteria.

Remuneratierapportage 2009	
Naam:	J.F. de Haas
Functie:	Voorzitter Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-1-2007)
Vast salaris per maand 2008:	€ 30.523 (1-4-2008)
Vast salaris per maand 2009:	€ 31.910 (1-4-2009)
Vast salaris per jaar 2008:	€ 390.644
Vast salaris per jaar 2009:	€ 410.543
Bonusregeling:	Maximaal 20% van het totale inkomen.
Uitgekeerde bonus over 2007 in 2008:	€ 37.584
Uitgekeerde bonus over 2008 in 2009:	€ 97.661
Prestatiecriteria 2009:	Splitsingsplan Bedrijfsresultaat Veiligheid Kredietcrises
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling
Pensioenkosten 2008:	€ 58.984 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2009:	€ 63.958 (werkgeverslasten)
Eventuele afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op twee jaarsalarissen vast

Remuneratierapportage 2009	
Naam:	H.J. Machielsen
Functie:	Lid Raad van bestuur / CFO
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar
Vast salaris per maand 2008:	€ 24.734 (1-4-2008)
Vast salaris per maand 2009:	€ 25.858 (1-4-2009)
Vast salaris per jaar 2008:	€ 316.554
Vast salaris per jaar 2009:	€ 332.680
Bonusregeling:	Maximaal 20% van het totale inkomen.
Uitgekeerde bonus over 2007 in 2008:	€ 30.456
Uitgekeerde bonus over 2008 in 2009:	€ 79.139
Prestatiecriteria 2009:	Splitsingsplan Bedrijfsresultaat Veiligheid Kredietcrises
Pensioenafspraken:	Defined contribution door de vennootschap van 15% van het jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag
Pensioenkosten 2008:	€ 47.483
Pensioenkosten 2009:	€ 50.893
Eventuele afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris vast

Remuneratierapportage 2009	
Naam:	D.J. Kras
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Einddatum 31-12-2010
Duur van de benoeming (statutair):	2 jaar
Vast salaris per maand 2008:	n.v.t.
Vast salaris per maand 2009:	€ 24.326 (1-6-2009)
Vast salaris per jaar 2008:	n.v.t.
Vast salaris per jaar 2009:	€ 183.905
Bonusregeling:	Maximaal 20% van het totale inkomen.
Uitgekeerde bonus over 2007 in 2008:	n.v.t.
Uitgekeerde bonus over 2008 in 2009:	n.v.t.
Prestatiecriteria 2009	Splitsingsplan Bedrijfsresultaat Veiligheid Kredietcrises
Pensioenafspraken:	Defined contribution door de vennootschap van 15% van het jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag
Pensioenkosten 2008:	n.v.t.
Pensioenkosten 2009:	€ 27.586
Eventuele afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op 3 maandsalarissen vast

Remuneratierapportage 2009	
Naam:	C.J. Rameau
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	Van 1-4-2008 t/m 1-1-2011
Vast salaris per maand 2008:	€ 20.000 (1-4-2008)
Vast salaris per maand 2009:	€ 22.468 (1-4-2009)
Vast salaris per jaar 2008:	€ 241.991
Vast salaris per jaar 2009:	€ 284.161
Bonusregeling:	Maximaal 20% van het totale inkomen.
Uitgekeerde bonus over 2007 in 2008:	€ 40.777
Uitgekeerde bonus over 2008 in 2009:	€ 60.498
Prestatiecriteria 2009:	Splitsingsplan Bedrijfsresultaat Veiligheid Kredietcrises
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling
Pensioenkosten 2008:	€ 31.016 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2009:	€ 41.320 (werkgeverslasten)
Eventuele afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris vast

Remuneratierapportage 2009

Naam:	J.J. Fennema
Functie:	Lid Raad van Bestuur / COO
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Einddatum 15-5-2009
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar
Vast salaris per maand 2008:	€ 23.735 (1-4-2008)
Vast salaris per maand 2009:	€ 24.091
Vast salaris per jaar 2008:	€ 300.688
Vast salaris per jaar 2009:	€ 117.082
Bonusregeling:	Maximaal 20% van het totale inkomen.
Uitgekeerde bonus over 2007 in 2008:	€ 27.302
Uitgekeerde bonus over 2008 in 2009:	€ 75.172
Prestatiecriteria 2009	n.v.t.
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling
Pensioenkosten 2008:	€ 43.524 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2009	€ 18.138
Eventuele afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris vast